# 5SO06 - Locuri de muncă nou create

| | |
|---|---|
| Cod indicator/istoric cod | 5SO06 |
| **Nume indicator** | **Locuri de muncă nou create** |
| Subdiviziuni | |
| Obiectivul | Indicatorul este utilizat pentru:<br>Prioritatea 2, ESO 4.1<br>Prioritatea 4, ESO 4.1 |
| Ținta | Conform ultimei variante aprobate a Programului |
| Valoarea de bază | La nivel de proiect, valoarea de bază pentru indicator este zero |
| Defalcare | Pe:<br>- categorii de regiuni (mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate)<br>- regiuni<br>- județe |
| Definiție | „Locurile de muncă create” reprezintă acele locuri de muncă noi, înființate în cadrul întreprinderilor constituite de către participanții care beneficiază de sprijin.<br>Cu privire la locurile de muncă nou create pe baza contractelor de muncă, acestea trebuie să fie contracte pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă sau parțială de minimum 3h/zi. |
| Explicarea termenilor | „Locul de muncă” se definește conform Codului muncii drept „cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu”. O persoană va fi considerată angajată dacă contractul de muncă sau raportul de serviciu sunt încheiate pe perioadă nedeterminată, pentru normă întreagă sau o normă parțială de cel puțin 3 ore/zi. De asemenea, desfășurarea unei activități independente este echivalentă cu deținerea unui loc de muncă, dacă prin Ghidul Solicitantului Condiții Specifice (GSCS) se prevede astfel. |
| | „Persoana care desfășoară o activitate independentă” definită conform Codului fiscal, îndeplinește cel puțin patru dintre următoarele criterii:<br>- dispune de libertatea de alegere a locului și a modului de desfășurare a activității, precum si a programului de lucru<br>- dispune de libertatea de a desfășura activitatea pentru mai mulți clienți<br>- riscurile inerente activității sunt asumate de către persoana fizică ce desfășoară activitatea<br>- activitatea se realizează prin utilizarea patrimoniului persoanei fizice care o desfășoară<br>- activitatea se realizează de persoana fizică prin utilizarea capacității intelectuale și/sau a prestației fizice a acesteia, în funcție de specificul |

| | |
|---|---|
| | activității<br>- persoana fizică face parte dintr-un corp/ordin profesional cu rol de reprezentare, reglementare si supraveghere a profesiei desfășurate, potrivit actelor normative speciale care reglementează organizarea și exercitarea profesiei respective<br>- persoana fizică dispune de libertatea de a desfășura activitatea direct, cu personal angajat sau prin colaborare cu terțe persoane în condițiile legii."<br>Persoanele care desfășoară activități independente și care se află în următoarele situații sunt, de asemenea, încadrate în muncă, în scopul colectării indicatorului:<br>(1) Persoana lucrează în propria întreprindere, cabinet profesional sau fermă în scopul realizării de profit, chiar dacă întreprinderea nu reușește să aducă profit<br>(2) Persoana petrece timp pentru a conduce o întreprindere, unui cabinet profesional sau o fermă chiar dacă nu au fost realizate vânzări, nu au fost prestate servicii profesionale sau nu s-a produs nimic efectiv (de exemplu un fermier care întreprinde activități de întreținere a fermei; un arhitect care petrece timp așteptând clienții la biroul său; un pescar care își repară barca sau plasele pentru o utilizare viitoare; o persoană care participă la o convenție sau un seminar)<br>(3) Persoana care este în decurs de deschidere a unei întreprinderi, ferme sau cabinet profesional; aceasta include cumpărarea sau instalarea de echipamente și comandarea consumabilelor în pregătire pentru deschiderea unei noi întreprinderi. Un membru neplătit al familiei se consideră încadrat în muncă dacă munca respectivă contribuie direct la o întreprindere, fermă sau cabinet profesional deținut sau exploatat de un membru asociat din aceeași gospodărie. |
| Tip de date colectate și procesul de colectare a datelor | Beneficiarul proiectului este responsabil pentru colectarea și raportarea datelor privind locurile de muncă.<br>În timpul implementării, beneficiarul colectează și raportează periodic Autorității de Management (AM) numărul de locuri de muncă pentru fiecare întreprindere/entitate înființată sau sprijinită care crează locuri de muncă.<br>Beneficiarul va completa informații pentru fiecare loc de muncă și persoanele angajate în formatul solicitat de AM.<br>Beneficiarul colectează și furnizează AM documente justificative privind valorile realizate în cadrul proiectului conform precizărilor din GSCS, inclusiv documente care să probeze statutul pe piața muncii, înainte de angajare, sau apartenența la un grup vulnerabil al persoanelor angajate. |
| Raportarea și validarea datelor | Beneficiarul este responsabil pentru raportarea indicatorului. În timpul implementării, pentru fiecare entitate înființată, beneficiarul raportează periodic, în cadrul rapoartelor tehnice periodice (rapoartele de progres), |

| | |
|---|---|
| | precum și ori de câte ori raportarea indicatorului este solicitată de AM, numărul de locuri de muncă și CUI al angajatorului (entitatea înființată sau sprijinită).<br>Beneficiarul înaintează AM și documente care să arate înființarea și menținerea locurilor de muncă nou create până la finalul proiectului (extrase din registre la zi etc.) conform GSCS.<br>Valoarea finală pentru fiecare proiect va fi calculată la ultimul raport tehnic (raportul final de implementare). |
| Momentul înregistrării valorii indicatorului | Locul de muncă se consideră creat atunci când se încheie contract individual de muncă.<br>Locul de muncă nou creat trebuie să fie înființat și păstrat conform condițiilor din GSCS. |
| Date cu caracter personal/categorii speciale de date | |
| Unitate de măsură | numărul de locuri de muncă |
| Tip | Realizare (output) |
| Legături cu alți indicatori | 5SO06 este indicatorul de realizare pe care se bazează indicatorul de rezultat 5SR05.<br>Pentru identificarea legăturilor relevante cu alți indicatori, se va consulta GSCS. |
| Validarea datelor | 5SO06 ≥ 5SR05 |
| Referințe și justificare | Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. |