5SR05 - Locuri de muncă nou create, ocupate la 6 luni de la finalizarea intervenției

Cod indicator/istoric cod	5SR05
Nume indicator	**Locuri de muncă nou create, ocupate la 6 luni de la finalizarea intervenției**
Subdiviziuni	
Obiectivul	Indicatorul este utilizat pentru: Prioritatea 2, ESO 4.1 Prioritatea 4, ESO 4.1
Ținta	Conform ultimei variante aprobate a Programului
Valoarea de bază	La nivel de proiect, valoarea de bază pentru indicator este zero
Defalcare	- regiuni - județe
Definiție	Acest indicator reprezintă numărul de locuri de muncă ocupate cu persoane având dificultăți de ocupare pe piața muncii, nou create în urma sprijinului primit prin PEO și menținute la 6 luni de la ieșirea din operațiune pentru entitatea care a creat locurile de muncă (finalizarea sprijinului PEO). „Locurile de muncă create” reprezintă acele locuri de muncă nou înființate în cadrul întreprinderilor constituite de către participanții care beneficiază de sprijin. Acestea sunt cuantificate de indicatorul 5SO06.
Explicarea termenilor	„Locul de muncă” se definește conform Codului muncii drept „cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu”. O persoană va fi considerată angajată dacă contractul de muncă sau raportul de serviciu sunt încheiate pe perioadă nedeterminată, pentru normă întreagă sau o normă parțială de cel puțin 3 ore/zi. De asemenea, desfășurarea unei activități independente este echivalentă cu deținerea unui loc de muncă, dacă prin Ghidul Solicitantului Condiții Specifice (GSCS) se prevede astfel.
	„Persoanele angajate”, definite conform Codului muncii, sunt persoane cu vârsta de 16 ani și peste, care au prestat muncă pentru salariu, profit sau câștig familial sau care nu au prestat muncă, dar au avut un loc de muncă sau o afacere din care au lipsit temporar din cauza, de exemplu, unei boli, concediului, disputelor industriale și educației și formării.
	„Persoana care desfășoară o activitate independentă” definită conform Codului fiscal, îndeplinește cel puțin patru dintre următoarele criterii: - dispune de libertatea de alegere a locului și a modului de desfășurare a

	activității, precum si a programului de lucru - dispune de libertatea de a desfășura activitatea pentru mai mulți clienți - riscurile inerente activității sunt asumate de către persoana fizică ce desfășoară activitatea - activitatea se realizează prin utilizarea patrimoniului persoanei fizice care o desfășoară - activitatea se realizează de persoana fizica prin utilizarea capacității intelectuale și/sau a prestației fizice a acesteia, în funcție de specificul activității - persoana fizică face parte dintr-un corp/ordin profesional cu rol de reprezentare, reglementare si supraveghere a profesiei desfășurate, potrivit actelor normative speciale care reglementează organizarea și exercitarea profesiei respective - persoana fizică dispune de libertatea de a desfășura activitatea direct, cu personal angajat sau prin colaborare cu terțe persoane în condițiile legii. Persoanele care desfășoară activități independente și care se află în următoarele situații sunt, de asemenea, încadrați în muncă, în scopul colectării indicatorului: (1) Persoana lucrează în propria întreprindere, cabinet profesional sau fermă în scopul realizării de profit, chiar dacă întreprinderea nu reușește să aducă profit (2) Persoana petrece timp pentru a conduce o întreprindere, unui cabinet profesional sau o fermă chiar dacă nu au fost realizate vânzări, nu au fost prestate servicii profesionale sau nu s-a produs nimic efectiv (de exemplu un fermier care întreprinde activități de întreținere a fermei; un arhitect care petrece timp așteptând clienții la biroul său; un pescar care își repară barca sau plasele pentru utilizare viitoare; o persoană care participă la o convenție sau un seminar) (3) Persoana care este în decurs de deschidere a unei întreprinderi, ferme sau cabinet profesional; aceasta include cumpărarea sau instalarea de echipamente și comandarea consumabilelor în pregătire pentru deschiderea unei noi întreprinderi. Un membru neplătit al familiei se consideră încadrat în muncă dacă munca respectivă contribuie direct la o întreprindere, fermă sau cabinet profesional deținut sau exploatat de un membru asociat din aceeași gospodărie.
Tip de date colectate și procesul de colectare a datelor	Beneficiarul proiectului este responsabil pentru colectarea și raportarea datelor. În timpul implementării și ulterior, beneficiarul colectează și raportează periodic Autorității de Management (AM) numărul de locuri de muncă pentru fiecare întreprindere/entitate înființată sau sprijinită care creează locuri de muncă.

	Beneficiarul colectează și furnizează AM documente justificative privind valorile realizate in cadrul proiectului conform precizărilor din GSCS.
Raportarea și validarea datelor	Beneficiarul este responsabil pentru raportarea indicatorului. Pentru fiecare entitate înființată, beneficiarul raportează - în cadrul rapoartelor de sustenabilitate - numărul de locuri de muncă ocupate la 6 luni de la ieșirea din operațiune a entității respective. Indicatorii vor fi raportați pentru fiecare entitate înființată sau sprijinită în parte (identificată pe bază de CUI) care a creat locurile de muncă. Beneficiarii înaintează AM și documente care să arate menținerea locurilor de muncă nou create conform GSCS.
Momentul înregistrării valorii indicatorului	Locul de muncă nou creat trebuie să fie ocupat ocupat la 6 luni de ieșirea din operațiune (finalizarea contractului de sprijin pentru întreprinderea nou creată) a entității/angajatorului în cadrul căruia a fost creat).
Date cu caracter personal/categorii speciale de date	
Unitate de măsură	numărul de locuri de muncă
Tip	Rezultat (outcome) pe termen lung
Legături cu alți indicatori	5SR05 este un rezultat pentru indicatorii de realizare 5SO06. Pentru identificarea indicatorului de realizare de referință se va consulta GSCS.
Validarea datelor	Elemente de validare internă: - Valoarea totală raportată pentru indicatorul de rezultat nu poate depăși valoarea indicatorului de realizare utilizat ca referință pentru acesta, identificat conform GSCS. Alte elemente de validare: 5SR05 ≤ 5SO06
Referințe și justificare	Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.